附表:

**儋州市医保领域 “小切口”问题专项整治项目评审标准和方法**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评分内容 | 评分标准 | 满分 |
| 1 | 工作方案 | 1.1飞行检查服务方案供应商提供的飞行检查服务方案应包含本次检查工作的全部环节和流程，工作方案应设计合理、完整、可行、针对性强。方案制定详细完整、目标明确，工作流程清晰，完全满足工作要求：5分；方案制定比较完整、目标比较明确，工作流程比较清晰，基本满足工作要求：3分；方案制定不详细，逻辑性差，不能满足工作要求：0分。1.2后续服务保证措施对突发事件有相应的应急预案和解决措施，并有后续服务保证措施方案。方案制定详细完整、目标明确，工作流程清晰，完全满足工作要求：5分；方案制定比较完整、目标比较明确，工作流程比较清晰，基本满足工作要求：3分；方案制定不详细，逻辑性差，不能满足工作要求：0分。1.3数据分析应用方案供应商应根据本项目服务要求，制定数据分析应用方案，按照飞行检查数据需求，提取医院端、药店端数据，并对所提取数据进行验证，确保数据准确完整，分析全面有效，助力现场检查工作开展。方案制定详细完整、目标明确，工作流程清晰，完全满足工作要求：5分；方案制定比较完整、目标比较明确，工作流程比较清晰，基本满足工作要求：3分；方案制定不详细，逻辑性差，不能满足工作要求：0分。1.4安全保密控制方案方案制定详细完整、目标明确，工作流程清晰，完全满足工作要求：5分；方案制定比较完整、目标比较明确，工作流程比较清晰，基本满足工作要求：3分；方案制定不详细，逻辑性差，不能满足工作要求：0分。本项目满分20分。 | 20 |
| 2 | 人员配备 | 1.供应商（含其所辖分支机构、分公司、全资子公司）为本项目安排具有丰富行业工作经验，具有定点医疗机构（不含村卫生室）医保基金监督检查、飞行检查、审计服务经验，每提供1名参与飞行检查项目的人员或同等级监督检查、审计服务经验的人员，得2分，每提供1名参与其它医保基金现场监督检查等服务项目的人员，得1分，最高得16分，相同人员不重复计分。（需提供《项目负责人简历表》及相关人员劳动合同、2023年6月至今在供应商（含其所辖分支机构、分公司、全资子公司）缴纳社保证明或税务证明和所在单位出具加盖单位公章的证明材料。） | 40 |
| 2.供应商（含其所辖分支机构、分公司、全资子公司）根据本项目组建的项目团队需包含本科及以上学历的医药、财务会计、计算机或信息相关专业人员并提供相关资质证明材料。具体得分如下：（1）团队成员具有医疗相关专业本科及以上学历的，每1名得1分，最高得4分；医学、药学相关专业中级及以上职称，每1名得1分，最高得4分。（2）团队成员具有财务会计相关专业本科及以上学历的，每1名1得分，最高得4分；财务会计专业中级及以上职称（含注册会计师），每1名得 1 分，最高得4分。（3）团队成员具有计算机、信息类专业本科及以上学历的，每1名得1分，最高得4分；计算机、信息类专业中级及以上职称，每1名得 1 分；最高得4分。本项目满分24分，相同人员不重复计分。（需提供相关人员劳动合同或其本人2023年10月至今在供应商（含其所辖分支机构、分公司、全资子公司）缴纳社保缴纳证明材料或税务证明。） |
| 3 | 相关工作经验 | 2020年1月至今供应商（含其所辖分支机构、分公司、全资子公司）具有已完成定点医疗机构医保基金专项检查、线索核查、飞行检查、审计服务等相关经验，每有一个国家级项目经验得3分，每有1个省级项目经验得2分，每有1个市（县）级项目得1分，最高得10分。（需提供相关证明材料：供应商（含其所辖分支机构、分公司、全资子公司）合同/协议复印件、完成服务项目结果移交签收表并加盖公章，否则不得分） | 10 |
| 4 | 供应商实力 | 1.供应商（含其所辖分支机构、分公司、全资子公司）具有技术和信息安全保障的能力：ISO9001、ISO27001、ISO20000、ISO27701等认证证书的，每提供一个得2分，最高得8分。（需提供相应证书复印件并加盖供应商公章或电子章) | 20 |
| 2.供应商（含其所辖分支机构、分公司、全资子公司）具备医疗、医保、大数据监管类软件著作权证书，每提供1个得2分，最高得12分。（提供上述软件著作权证书复印件并加盖公章或电子公章，著作权证书取得时间不能晚于招标公告发布时间；） |
| 5 | 价格分 | 报价得分=评标基准价/投标报价\*100\*报价分值权重。 | 10 |
| 6 | 合计 |  | 100 |